



**REESTRUCTURA
ENTERPRISE**
Programa de Ingeniería Conductual y Cognitiva by G-Structure

G-STRUCTURE ENTERPRISE

REESTRUCTURA Enterprise

Equipos que piensan mejor, deciden con más claridad y ejecutan con más consistencia.

Programa piloto de 4 semanas para identificar y reencuadrar patrones cognitivo-conductuales que bloquean la ejecución en equipos y organizaciones. No es una charla motivacional: es una intervención estructurada.

EL MÉTODO I-R-O APLICADO

De la fricción interna a la ejecución sostenida.

Cuatro etapas conectadas que mueven el sistema operativo del equipo desde el patrón improductivo hacia la acción consistente.

| 01 DIAGNÓSTICO | 02 REENCUADRE | 03 ACCIÓN | 04 CONTINUIDAD |
|---|--|---|--|
| Lectura del patrón cognitivo-conductual del equipo. | Intervención sobre creencias rígidas y lecturas improductivas. | Diseño conductual: decisiones, rutinas y compromisos. | Seguimiento y consolidación del cambio en el tiempo. |

PROGRAMA PILOTO

Estructura de 4 semanas.

SEMANA 1

Diagnóstico

Lectura del patrón de ejecución y mapa de fricciones del equipo.

SEMANA 2

Reencuadre

Intervención cognitivo-conductual sobre creencias rígidas y lecturas improductivas.

SEMANA 3

Acción

Traducción a decisiones, compromisos, rutinas y protocolos.

SEMANA 4

Continuidad

Consolidación, métricas de seguimiento y ruta posterior.

DIAGNÓSTICO

Workshop de Diagnóstico de Ejecución — qué incluye.

Sesión estratégica para identificar patrones que interfieren con la ejecución del equipo, mapear fricciones cognitivo-conductuales y definir una ruta de intervención clara.

- Lectura inicial del contexto del equipo.
- Identificación de patrones de bloqueo (postergación, perfeccionismo, sobreanálisis).
- Mapeo de fricciones de ejecución a lo largo del flujo operativo.
- Discusión guiada con el equipo y líderes.
- Recomendación de ruta de intervención.
- Documento de cierre con hallazgos accionables.

Siguiente paso: solicita el Workshop de Diagnóstico.

g-structure.co/contacto · +593 98 687 5121